

COMUNE DI BOVALINO
Prot. n° 16807
del 21 DIC. 2020



SINDACO
SEGR. GEN.
RESP. U.O. FINANZ.

[Handwritten signature]

COMUNE DI BOVALINO
CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

REVISORE DEI CONTI

VERBALE N. 92 DEL 20/12/2020

L'anno duemila venti il giorno venti del mese di Dicembre, il sottoscritto Giordano Aldo Vittorio Ettore, nella qualità di Revisore dei Conti del Comune di Bovalino, nominato con atto deliberativo del Consiglio Comunale n. 17 del 09/04/2019, presso il proprio studio procede alla disamina della pratica inerente l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2020.

In data 16 c.m. è stata trasmessa dal Responsabile del Servizio Finanziario la documentazione relativa alla richiesta di parere sulla Ipotesi di C.C.D.I. 2020.

Esaminata la pratica, al termine si rilascia il prescritto parere, che, di seguito, si riporta:

VISTA la documentazione trasmessa (Ipotesi del Contratto Collettivo decentrato integrativo del 10 Dicembre 2020 e la relazione illustrativa);

TENUTO CONTO che:

- 1) Ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21/05/2018 e del CCDI 2019/2021, si deve procedere alla **negoziante annuale** della parte economica (**1 gennaio-31 dicembre 2020**), nel rispetto delle norme contenute nel D.Lgs 150/2009, del D. Lgs. n. 165/2001 nonché nel rispetto degli artt. 67 e 68 del nuovo C.C.N.L. del 21/05/2018;
- 2) Il "Fondo del salario accessorio del comune di Bovalino - anno 2020" riporta l'ammontare delle risorse finanziarie, parte stabile e variabile, rappresentanti gli elementi che costituiscono il Fondo approvato con Determina n. 56 del 09/10/2020;
- 3) L'art. 8 del C.C.N.L. 21/05/2018 dispone che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale ed i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale.

VISTA l'ipotesi di C.C.D.I. definita ai sensi del precitato l'art. 8 del CCNL 21/05/2018 e precisamente:

1. Il fondo di alimentazione del salario accessorio del personale dipendente è costituito dalla risorse finanziarie indicate nel Fondo del salario accessorio del comune di Crotone - anno 2020" e quantificate in € 169.867,80 come risultante dalla determina del Responsabile

del Settore n. 56 del 09/10/2020.

2. Le risorse finanziarie, sopra richiamate, devono essere erogate, secondo i principi ed i criteri individuati nel C.C.D.I. anno 2019;
3. Le risorse "stabili" residue, ammontanti ad € 64.410,32 già decurtate delle somme destinate per:
 - a) progressioni economiche pari a € 48.186,93;
 - b) indennità di comparto pari a € 16.223,39;oltre alle risorse variabili corrispondenti ad € 15.632,31 danno un **TOTALE RISORSE** pari ad € 146.000,73, saranno utilizzate per compensare effettivi e significativi miglioramenti quali – quantitativi delle prestazioni lavorative del personale dipendente correlati ai servizi istituzionali in conformità di quanto stabilito dall'art. 68 del C.C.N.L. 21/05/2018.
4. Per l'anno 2020 le risorse di cui al comma 3, sono utilizzate per le finalità e secondo le previsioni rispettivamente indicate nel contratto decentrato.

RILEVATO il contenuto dello statuto e il regolamento di contabilità del Comune di Bovalino;

VISTO il D. Lgs 267/2000 ed in particolare l'art. 175;

VISTI i principi contabili per gli enti locali emanati dall'Osservatorio per la Finanza e Contabilità degli Enti Locali;

Considerato che è presente la:

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, è stato attestato che gli istituti aventi natura certa e continuativa (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. E' stato attestato altresì che sono previste risorse con vincolo di destinazione (risorse ex art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018.*
- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo. E' stato attestato il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.*

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. E' stato attestato che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 241 del 12/11/2020, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.*
- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali). E' stato attestato che le nuove progressioni economiche per l'anno 2020 verranno attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 241 del 12/11/2020; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..*

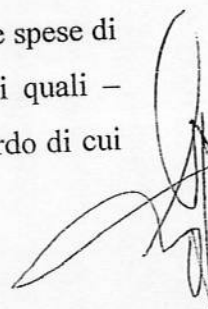
CONSIDERATO, inoltre, che dal rendiconto della gestione per l'anno 2019 risulta è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate e che dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento

Verifica degli equilibri

Verificato che la **quantificazione del Fondo per la contrattazione integrativa** garantisce compatibilità finanziaria con gli equilibri di bilancio e, quindi, non modifica il **pareggio finanziario** (art. 162 commi 5 e 6 capo 1 del TUEL) e dell'equivalenza fra entrate e uscite (art. 168 del TUEL) e rispetta i dettami dell'Art. 175 commi 6 e 7.

Verifica dell'attendibilità e congruità

Verificato il rispetto degli obiettivi del patto di stabilità e delle norme di contenimento delle spese di personale. Individuato i servizi su cui si vuole intervenire per realizzare miglioramenti quali – quantitativi e definito il progetto di miglioramento dei servizi come evidenziato nell'accordo di cui in oggetto conformi con quanto già indicato nel PEG.



Verificato che le variazioni delle poste di bilancio non mutano il quadro della congruità e dell'attendibilità complessiva

SI ESPRIME

parere favorevole sull'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2020, riguardante l'utilizzo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività del personale, rispetto sia ai limiti imposti dalla contrattazione nazionale vigente nonché ai vincoli del bilancio annuale e pluriennale, sottoponendo l'effettiva erogazione del fondo alla validazione del Nucleo di Valutazione della deliberazione della Giunta Comunale della relazione sulla performance dell'anno 2020, ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009.

Si evidenzia, per come già relazionato in sede di certificazione di costituzione del fondo (verbale n. 90 del 02/12/2020) che fra le risorse a destinazione vincolata viene prevista la somma di €. 7.500,00 per incentivo recupero IMU e TARI. Lo stesso può essere erogato solo se il bilancio di previsione ed il rendiconto vengano approvati entro i termini stabiliti dal Testo Unico di cui al Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000. In tal senso si sono espressi con deliberazioni le diverse sezioni regionali di controllo della Corte dei Conti. Per ultimo è da segnalare il parere fornito dalla Corte dei Conti – Sezione regionale di controllo della Lombardia, con deliberazione n. 113/2020/PAR del 10 settembre 2020.

Si richiama, altresì l'attenzione dell'Amministrazione Comunale sul fatto che l'erogazione delle risorse decentrate, soprattutto di quelle finanziabili ex art. 67, comma 3, lett. b) del C.C.N.L. del 21/05/2018, avvenga successivamente al necessario accertamento ed al rilascio della relativa certificazione del Nucleo di Valutazione.

Dopo la deliberazione della Giunta Comunale sull'autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sulla erogazione delle risorse decentrate, si invita l'Amministrazione Comunale alla pubblicazione integrale sul sito internet del medesimo contratto collettivo decentrato integrativo nonché delle relazioni illustrativa e tecnico – finanziaria, secondo la norma vigente al momento della pubblicazione, riservandosi di effettuare, in futuro, eventuali controlli a campione.

Copia del presente verbale viene trasmesso, a mezzo p.e.c., al Sindaco, al Segretario Generale ed al Responsabile del Servizio Finanziario.

Del che viene redatto il presente verbale che viene confermato e sottoscritto.

IL REVISORE DEI CONTI

Rag. Giordano Aldo Vittorio Ettore