N. **224** REG. DEL.

C O M U N E D I B O V A L I N O

89034 - CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA
Piazza Camillo Costanzo – Tel. 0964 / 672311
Codice Fiscale 81000710806 – Partita IVA 00928660802

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2020 – LINEE DI INDIRIZZO.

L'anno **DUEMILAVENTI** addì **VENTISETTE** del mese di **OTTOBRE**, alle ore **12.50,** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nelle forme di legge, nelle seguenti persone:

N. O.	COGNOME	NOME	C A R I C A	PRESENTE
1	MAESANO	Vincenzo	SINDACO	SI
2	CATALDO	Cinzia	VICE-SINDACO	SI
3	BLEFARI	Pasquale	ASSESSORE	NO
4	DATTILO	Maddalena	ASSESSORE	SI
5	MUSITANO	Filippo	ASSESSORE	SI

Presenti: 4 / Assenti: 1

Partecipa il Segretario Generale, dott.ssa Amelia Pagano Mariano.

Il Sindaco, nella qualità di Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dopo avere dichiarato aperta la riunione, li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione ai sensi dell'art 49 del D.L.vo 18 agosto 2000:

- Il Responsabile dell'U.O. Amministrativa ha espresso, per quanto concerne il profilo della regolarità tecnica, PARERE FAVOREVOLE ed attesta la regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.L.vo 18/08/2000, n. 267, come modificati dal D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni in legge 7 dicembre 2012, n. 213;

- il Responsabile dell'U.O. Finanziaria ha espresso, per quanto concerne il profilo della regolarità contabile, PARERE FAVOREVOLE ed attesta la regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.L.vo 18/08/2000, n. 267, come modificati dal D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni in legge 7 dicembre 2012, n. 213.

LA GIUNTA MUNICIPALE

PREMESSO che ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.L.vo n. 165/2001 i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche sono disciplinati contrattualmente, mediante stipulazione di appositi contratti collettivi;

RICHIAMATI:

- l'art. 47 del D.L.vo n. 165/2001 che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- l'art 7, comma 5, del D.L.vo n. 165/2001 che recita: "Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";

VISTO l'art. 40, comma 3-quinquies, del D.L.vo n. 165/2001, laddove stabilisce che: "Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'affettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di

merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
VISTO l'art. 45, comma 3, del D.L.vo n. 165/2001 che dispone: "I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:
a) alla performance individuale;
b) alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
c) all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute";
VISTO il C.C.N.L. funzioni locali ed in particolare gli artt. 7 e 8 che disciplinano soggetti, materie, tempi e procedure per la C.C.I., prevedendo che il Contratto integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4, mentre i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa possono essere negoziati con cadenza annuale;
VISTI gli artt. 67 e 68 che disciplinano rispettivamente le modalità di costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate;
CONSIDERATO che questa Amministrazione ha provveduto, successivamente all'entrata in vigore del C.C.N.L. 21/5/2018 alla stipula del C.C.D., parte normativa 2019/2021, al fine di realizzare il pieno allineamento con il C.C.N.L. 21/05/2018 definendo gli istituti giuridici ed economici attinenti le materie che il Contratto Nazionale demanda alla contrattazione;
VISTO l'art. 23, comma 2, del D.L.vo 25 maggio 2017, n. 75 che dispone: "Al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;
RILEVATO CHE:

- ai sensi del vigente CCNL al dipendente dell'Ente viene riconosciuta una quota del salario accessorio i cui criteri per la ripartizione e destinazione sono da determinarsi con le OO.SS.;
- ai fini di cui sopra viene costituito un fondo per il salario accessorio costituito da una parte fissa e da una variabile, quantificate sulla base delle norme contrattuali e di legge vigenti;
- al fine addivenire tempestivamente tra la parte pubblica e la parte sindacale ad un accordo sulla ripartizione del fondo, il Responsabile dell'U.O. Economico finanziaria, con determina n. 56 del 09/10/2020 (Reg. Gen. N. 505 del 09/10/2020) ha provveduto a costituire il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2020;

VISTE le seguenti proprie deliberazioni:
- n. 152 del 19/06/2020 di costituzione della delegazione trattante di parte datoriale C.C.N.L. funzioni locali 21 maggio 2018 con cui si è disciplinata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica;
- n. 186 del 09/09/2014 con cui si è approvato il Regolamento per la misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
DATO ATTO che le Amministrazioni pubbliche nell'espletamento dell'attività di stipula del contratto decentrati devono garantire il rispetto dei principi di ragionevolezza, correttezza e buona fede;
CONSIDERATO che il C.C.N.L. 21/5/2018 ha confermato la suddivisione delle risorse decentrate in:

- risorse stabili che presentano la caratteristica di certezza, stabilità e continuità e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro;
- risorse variabili che presentano la caratteristica della eventualità e variabilità e che quindi hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo;

DATO ATTO che la quantificazione delle risorse stabili è una mera applicazione delle disposizioni contrattuali, mentre la quantificazione delle risorse variabili è connessa prevalentemente a scelte discrezionali dell'Amministrazione Comunale che deve tradursi in una preventiva e specifica allocazione nel bilancio dell'Ente, ai sensi dell'art. 48, comma 2, del D.L.vo n. 165/2001;

PRESO ATTO del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2020;

RICHIAMATI i principi espressi dagli artt. 40, comma 3-bis, e 45, comma 3, del D.L.vo n. 165 del 2001, così come modificato dalla legge n. 150 del 2009; Il primo prevede che "*la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento*";

L'art. 45, comma 3, del D.L.vo n. 165 del 2001, a sua volta, prevede che: "*I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati: a)- alla performance individuale; b)- alla performance organizzativa con riferimento* all'amministrazione *nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione; c)- all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute";*

RITENUTO di formulare alla delegazione di Parte Pubblica linee guida per un ottimale utilizzo delle risorse finanziarie disponibili per l'avvio delle trattative finalizzate alla stipula del C.C.D.I. anno 2020;

RICHIAMATE:
- la deliberazione del C.C. n. 15 del 03/07/2020 con cui è stato approvato il rendiconto di gestione per l'esercizio 2019 ai sensi dell'art. 227 del D.L.vo n. 267/2000;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 del 30/09/2020 con cui è stato approvato il DUP 2019-2021;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 30/09/2020 con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019/2021;

VISTO il parere FAVOREVOLE espresso ai sensi dell'art. 49 del D. L.vo n. 267/2000, dal Responsabile dell'U.O. Affari Generali, per quanto riguarda la regolarità tecnica;

VISTO il parere FAVOREVOLE espresso ai sensi dell'art. 49 del D. L.vo n. 267/2000, dal Responsabile dell'U.O. Finanziaria, per quanto riguarda la regolarità contabile;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il TUEL n. 267/2000;

Con voti unanimi, espressi in forma palese,

D E L I B E R A

1. **la premessa** costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende riportata integralmente ed approvata;
1) **di prendere atto** della costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 le cui risultanze sono riportate nella determina del Responsabile dell'U.O. Finanziaria n. 56 del 09/10/2020;
2) **di formulare** alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti linee di indirizzo in merito alla stipulazione del CCDI per l'anno 2020:
3) l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e

degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;

- favorire l'applicazione dell'istituto contrattuale legato alla produttività e al miglioramento dei servizi destinando alla performance individuale una somma pari ad almeno il 50% delle risorse variabili, di cui almeno il 30% ex art. 68, comma 3, del CCNL funzioni locali alla performance individuale del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2020;
- l'erogazione dei compensi per la produttività, di qualunque tipologia, dovrà essere improntata a criteri di proporzionalità del compenso rispetto alle prestazioni effettivamente svolte ed avvenire nel rispetto del D.L.vo n. 150/2009, ricorrendo alla metodologia di misurazione e valutazione di cui al Regolamento adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 186 del 09/09/2014;
- individuare le professionalità alle quali, per le funzioni e compiti svolti, attribuire le indennità previste dall'art. 70 quinquies CCNL del 21/05/2018 che deve essere effettuata in presenza di particolari responsabilità diverse da quelle insite nella normale funzione istruttoria propria della categoria di inquadramento, esplicitate nell'atto datoriale di attribuzione;
- confermare, nell'ambito delle risorse disponibili indicate nel fondo, gli istituti contrattuali a carattere continuativo connessi all'attribuzione dell'indennità di reperibilità, turnazione e festività, indennità condizioni di lavoro, indennità per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità da attribuire al personale a cui sono affidate le funzioni di ufficiale di stato civile e di anagrafe e messi notificatori nell'espletamento di funzioni di ufficiali giudiziari nonché di cui all'art. 70 bis del CCNL 21/05/2018 indennità per specifiche responsabilità secondo le modalità e termini di cui al precedente accordo decentrato;
- di stabilire che le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati ai sensi dell'art. 15, lett. k), CCNL 01/04/1999 da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 01/04/1999 siano erogate a seguito di misurazione del contributo individuale del dipendente alla realizzazione del progetto e del risultato da parte dell'Ente;
- di autorizzare la delegazione di parte datoriale a valutare in sede di CDI la finanziabilità delle PEO e dei limiti di finanziabilità delle stesse, tenuto conto di garantire il finanziamento di tutti gli istituti che favoriscono l'effettiva attuazione delle politiche di gestione ed incentivazione del personale, considerato l'esiguo numero di personale nel rispetto dei principi selettivi discendenti dalla normativa vigente;

4) di dare atto:

- che la delegazione trattante di parte pubblica dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta;
- che il contratto decentrato non potrà essere in contrasto con le norme di riferimento e con le clausole del CCNL, ne può comportare oneri superiori a quelli previsti;
- che l'ipotesi di CCDI dovrà essere previamente verificato dalla Giunta Comunale in ordine alla sua conformità rispetto agli indirizzi precedentemente definiti, per l'adozione del conseguente provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione;
- che l'ipotesi di accordo con annessa relazione tecnica-finanziaria ed illustrativa dovrà essere trasmessa al revisore dei conti, al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dalle norme di legge in materia vigenti;

5) **di dare atto,** altresì, che la presente sarà trasmessa, a cura dell'U.O. Amministrativa, come informativa alla R.S.U. e alle OO.SS. ai fini dell'avvio e della successiva conclusione delle trattative relative al contratto decentrato integrativo anno 2020;

6) **di disporre** che copia della presente deliberazione venga pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune, ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18/06/2009, n. 69, nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.L.vo n. 33/2013;

7) **di comunicare** il presente atto contestualmente alla sua affissione all'Albo Pretorio, ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.L.vo n. 267/2000;

8) **di allegare** al presente atto i pareri di cui all'art. 49 del D.L.vo 267/2000 e ss.mm.ii.;

Successivamente riscontrata l'urgenza di provvedere;
Con voti unanimi e favorevoli,

DELIBERA

di dichiarare, ai sensi dell'art. 134 del D.L.vo 18/08/2000, n. 267, e s.m.i., la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Comune di Bovalino

Città Metropolitana di Reggio Calabria

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: CONTRATTAZIOINE DECENTRATA ANNO 2020 – LINEE DI INDIRIZZO.

Per quanto di competenza il sottoscritto funzionario, sulla proposta in oggetto, esprime:
PARERE FAVOREVOLE sotto il profilo della regolarità tecnica ed attesta la regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.L.vo 18/08/2000, n. 267, come modificati dal D.L. n. 17472012, convertito con modificazioni in legge 7 dicembre 2012, n. 213.

Bovalino, lì 27/10/2020

IL RESPONSABILE DELL'U.O. AMMINISTRATIVA
arch. Giuseppa VARBARO

Per quanto di competenza il sottoscritto funzionario, sulla proposta in oggetto, esprime:
PARERE FAVOREVOLE sotto il profilo della regolarità contabile, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.L.vo 18/08/2000, n, 267, come modificati dal D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni in legge 7 dicembre 2012, n. 213.

Bovalino, lì 27/10/2020

IL RESPONSABILE DELL'U.O. FINANZIARIA
dott. Bruno CHIRCHIGLIA

Letto, approvato e sottoscritto IL SINDACO avv. Vincenzo MAESANO	IL SEGRETARIO GENERALE dott.ssa Amelia PAGANO MARIANO
PARERE FAVOREVOLE in ordine alla REGOLARITA' TECNICA IL RESPONSABILE arch. Giuseppa VARBARO	PARERE FAVOREVOLE in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE IL RESPONSABILE dott. Bruno CHIRCHIGLIA
Il sottoscritto Messo Comunale dichiara che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio on-line del sito di questo Comune il 29/10/2020 e vi rimarrà per quindici giorni. Del presente verbale viene data comunicazione in data odierna ai Capigruppo consiliari. Data 29/10/2020	IL MESSO COMUNALE Giuseppe CAMINITI
Attesto, su dichiarazione resa dal messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del sito di questo Comune il 29/10/2020 e per 15 giorni consecutivi. Data 29/10/2020	IL SEGRETARIO COMUNALE dott.ssa Amelia PAGANO MARIANO
CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' □ La presente deliberazione è divenuta, esecutiva in data_____ perché decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.L.vo n. 267/2000. □ La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.L.vo n. 267/2000, in data 27/10/2020. Lì, 27/10/2020	IL SEGRETARIO COMUNALE dott.ssa Amelia PAGANO MARIANO

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO	IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO: avv. Vincenzo MAESANO	F.TO: dott.ssa Amelia PAGANO MARIANO

PARERE FAVOREVOLE in ordine alla REGOLARITA' TECNICA IL RESPONSABILE	PARERE FAVOREVOLE in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE IL RESPONSABILE
F.TO: arch. Giuseppa VARBARO	F.TO: dott. Bruno CHIRCHIGLIA

Il sottoscritto Messo Comunale dichiara che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio on-line del sito di questo Comune il 29/10/2020 e vi rimarrà per quindici giorni.
Del presente verbale viene data comunicazione in data odierna ai Capigruppo consiliari.

Data 29/10/2020

IL MESSO COMUNALE
F.TO: Giuseppe CAMINITI

Attesto, su dichiarazione resa dal messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del sito di questo Comune il 29/10/2020 e per 15 giorni consecutivi.
Data 29/10/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO: dott.ssa Amelia PAGANO MARIANO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

☐ La presente deliberazione è divenuta, esecutiva in data_____ perché decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.L.vo n. 267/2000.

☐ La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.L.vo n. 267/2000, in data 27/10/2020.

Lì, 27/10/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO: dott.ssa Amelia PAGANO MARIANO

Si attesta che la presente copia è conforme all'originale
Bovalino, lì 29/10/2020

IL RESPONSABILE DELL'U.O.